

Codéveloppement



Objectifs de la formation : A la fin du parcours, l'apprenant est capable de...

- Coopérer et résoudre des problèmes avec ses pairs.
- Mieux écouter, penser, sentir et retrouver son pouvoir d'agir en bénéficiant d'aide ou en tant qu'aidant.
- Elaborer et capitaliser sur un plan d'action.

Durée et horaires

6 demi-journées (18 h)
09-12h00 ou 14h-17h00

Prix

INTER 3.000€ total à répartir entre
les stagiaires
INTRA 3.000€ le parcours

Dates

INTER à la demande
INTRA à définir selon vos souhaits

Action de formation

Parcours non certifiant
en mode présentiel.

Intervenant : Pierre-François ITEL, coach, consultant et formateur, spécialisé dans la gestion et le management de projet, diplômé d'un MS Intelligence Économique & Knowledge Management. Certifié Chef de Projet IPMA niveau C.

Public visé

Entrepreneurs, managers,
maîtres d'ouvrage, chefs de
projet,... formant des
communautés de métiers ou
de pratiques.

Méthodes pédagogiques : action-learning, approche par la pratique et la transformation individuelle et collective, accompagnement par l'intervenant-animateur.

Techniques pédagogiques : échange de situations, d'idées et de pratiques avec des pairs, apports de suggestions et de conseils, ancrage à travers des engagements, retours et partages d'expérience sur les situations et les apprentissages.

Moyens pédagogiques : memento « Codéveloppement », tableau collaboratif privé pour la visualisation et le téléchargement des supports, des ressources Web et des paperboards élaborés avec les stagiaires.

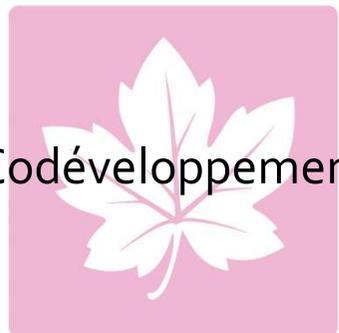
Pré-requis

Aucun.

Modalités d'évaluation

- Évaluation pédagogique diagnostic en début de parcours.
- Évaluation formative sur l'acquisition des compétences en cours de parcours.
- Questionnaire d'évaluation de la formation par le participant à chaud en fin de parcours.
- Remise d'un certificat de réalisation qui précise le niveau d'atteinte des objectifs de développement des compétences professionnelles.
- Questionnaire d'évaluation de la mise en œuvre des compétences, à froid, environ 3 mois après la fin du parcours de codéveloppement.

Codéveloppement



Parcours de codéveloppement pour apprendre et agir ensemble

Le parcours est proposé sur 6 séances d'une demi-journée de 3 heures s'étalant sur une durée de 6 à 8 mois
4 à 6 stagiaires répartis à tour de rôle en « 1 client » porteur d'un sujet à exposer et de ses pairs « consultants ».

5 compétences clés

1. Ecouter activement et partager des savoirs
2. Développer les coopérations, l'entraide et la solidarité
3. Elaborer et capitaliser sur un plan d'action
4. Prendre du recul sur les apprentissages
5. S'appropriier et mettre en œuvre le codéveloppement

①

1^{ère} séance

Découvrir la méthode
Définir les valeurs du groupe
Exposer et sélectionner une situation
Se lancer ensemble dans une dynamique de progrès continu avec une séance type

②

③

Séance type

Donner un feedback de la séance précédente (client)
Exposer un sujet (projet, problème, préoccupation) (client)
Questionner, clarifier (consultants)
Valider le contrat de consultation (client & consultants)
Conseiller, suggérer des solutions (consultants)
Retenir des pistes et formuler un plan d'action (client)
Exprimer et évaluer les apprentissages et la séance (client & consultants)

④

⑤

⑥

Dernière séance

S'appropriier le codéveloppement
Rétrospective sur le parcours
Evaluation du parcours

Lieu de formation

INTER : sur l'un des sites de nos partenaires à PARIS – possibilité d'accès PMR
INTRA : chez le client.

Personnes en situation de handicap

L'entretien préalable à toute contractualisation permet d'aborder les conditions d'accessibilité.

Vous pouvez également nous contacter.

Notre politique handicap

Informations & Inscriptions - info@iphigeni.fr - 06.16.17.95.93

ou Formulaire contact - Avant édition de tout devis ou convention, un entretien téléphonique ou un face-à-face est proposé avec le commanditaire et/ou le stagiaire afin de valider l'adéquation de la formation avec le projet du bénéficiaire ou du groupe de bénéficiaires.

IPHIGENI
iphigeni.fr

iphigeni

coaching, conseil & formation
Pierre-François Itel - EI