MANAGEMENT & GESTION DE PROJET | ACTION DE FORMATION

Manager efficacement sans lien hiérarchique : les clés du leadership

Avoir des clés pour aligner votre équipe
et créer une dynamique dans la durée.

Programme PRO2-IPHI-2611-v18 · Mis à jour le 2 novembre 2026

Modalité : présentiel | **1 jour (7h)**

ARCHITECTURE DU PARCOURS

J-15
Diagnostic individuel ~15 min

J0
Formation collective en présentiel 7 h

PUBLIC VISÉ

Directeurs ou chefs de projet en maîtrise d'œuvre ou maîtrise d'ouvrage, managers.

PRÉREQUIS

Aucun.

EQUIPEMENTS REQUIS

Aucun.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À la fin du parcours, l'apprenant est capable de :

- Asseoir sa légitimité et mobiliser les parties prenantes dans un contexte de management sans lien hiérarchique.
- Adapter son style de leadership en fonction de la maturité de ses collaborateurs et des situations rencontrées.
- Gérer les situations délicates par une communication structurée et des techniques de résolution de conflits.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Approche par compétence, méthodologie des 3A (Appel-Apport-Ancrage), accompagnement par l'intervenant. Formation-action en présentiel alternant apports de méthodes, techniques et d'outils relatifs à l'ingénierie projet, retours/partages d'expérience, ancrage sur les cas réels choisis par les stagiaires ou à travers des mises en situation sur des cas fictifs, jeux et exercices.

MOYENS PÉDAGOGIQUES

Support stagiaire, tableau collaboratif privé pour la visualisation et le téléchargement des supports, des ressources Web et des paperboards élaborés avec les stagiaires.

DURÉE

1 jour (7h)
09h-17h30
Pause 12h30-14h00

EFFECTIF

10 personnes maximum

TARIF

INTRA : 1.400 €
pour un groupe d'un maximum de 10 personnes.
Prix indiqués en exonération de TVA au titre de l'article 261.4.4°a du Code Général des Impôts.
Prix INTRA hors frais de déplacement.

INTRA : dates à définir selon vos souhaits.
Cette formation n'est pas proposée en sessions interentreprises.

LIEU DE FORMATION

INTRA : chez le client.
Diagnostic amont en ligne, en autonomie.

INTERVENANT

Pierre-François Itel

Pierre-François ITEL, consultant, formateur et coach, spécialisé en gestion et management de projet, et sur Microsoft Project. Certifié IPMA niveau C en management de projet, il anime depuis plus de vingt ans des formations sur la gestion et le management de projet au profit d'entreprises et d'organismes de formation. Ses formations s'appuient en priorité sur les projets réels des participants : chaque méthode est appliquée à un cas concret de l'entreprise, de la structuration du projet jusqu'à son pilotage et au management de l'équipe.

MODALITES DE FINANCEMENT

OPCO pour les entreprises de moins de 50 salariés (prise en charge partielle, selon critères), plan de développement des compétences, fonds d'assurance formation des dirigeants non salariés.
Non éligible au CPF.

ÉVALUATION & SUIVI

Positionnement : en amont de la formation (diagnostic individuel en ligne à J-15).

Acquis : évaluation formative sur l'acquisition des compétences en cours de parcours.

Satisfaction : à chaud en fin de parcours, à froid environ 3 mois après.

Compétences : questionnaire d'autoévaluation des compétences à chaud en fin de formation, puis questionnaire d'évaluation de leur mise en œuvre à froid, environ 3 mois après.

Sanction : formation non certifiante qui ne prépare à aucune certification inscrite au RNCP ou au RS ni à aucun diplôme. Ne confère aucun droit de poursuite d'études. Délivrance d'un certificat de réalisation et d'une attestation de fin de formation mentionnant les objectifs et les résultats de l'évaluation des acquis.

Manager efficacement sans lien hiérarchique : les clés du leadership

COMPÉTENCES VISÉES

01 · Fondamentaux du management sans autorité hiérarchique : identifier ses leviers d'influence

CONTENUS ET APPLICATIONS

- Identifier son pouvoir réel : pouvoir institutionnel, organisationnel, d'expertise et personnel.
- Légitimer son pouvoir : la gouvernance, l'organigramme, le RACI, le triangle de la transversalité.

02 · Analyse stratégique des parties prenantes : cartographier et mobiliser les acteurs clés

CONTENUS ET APPLICATIONS

- Cartographier les parties prenantes : opposants, indifférents, indécis et alliés.
- Définir la stratégie des alliés.

03 · Adaptation du style de leadership : ajuster sa posture managériale

CONTENUS ET APPLICATIONS

- Évaluer son leadership : les compétences personnelles et sociales.
- Adapter son leadership en fonction de la maturité de ses coéquipiers : le management situationnel.

04 · Faire face aux situations délicates : communiquer et désamorcer les tensions

CONTENUS ET APPLICATIONS

- Élaborer un plan de communication.
- Mobiliser, recadrer et résoudre un conflit.

MODALITÉS & DÉLAIS D'ACCÈS

Inscription après échange permettant de vérifier l'adéquation de la formation au besoin.

Délai d'accès INTRA : 3 semaines à 1 mois après validation de la demande.

ACCESSIBILITÉ & ADAPTATIONS

Recueil des besoins d'aménagement dès le diagnostic amont.

Référent handicap : Pierre-François Itel - info@iphigeni.fr

Accessibilité des locaux et aménagements vérifiés avec l'entreprise lors de la préparation.

Politique handicap : iphigeni.fr/formation/

INFORMATIONS & INSCRIPTIONS

info@iphigeni.fr · 06 16 17 95 93

ou formulaire de contact